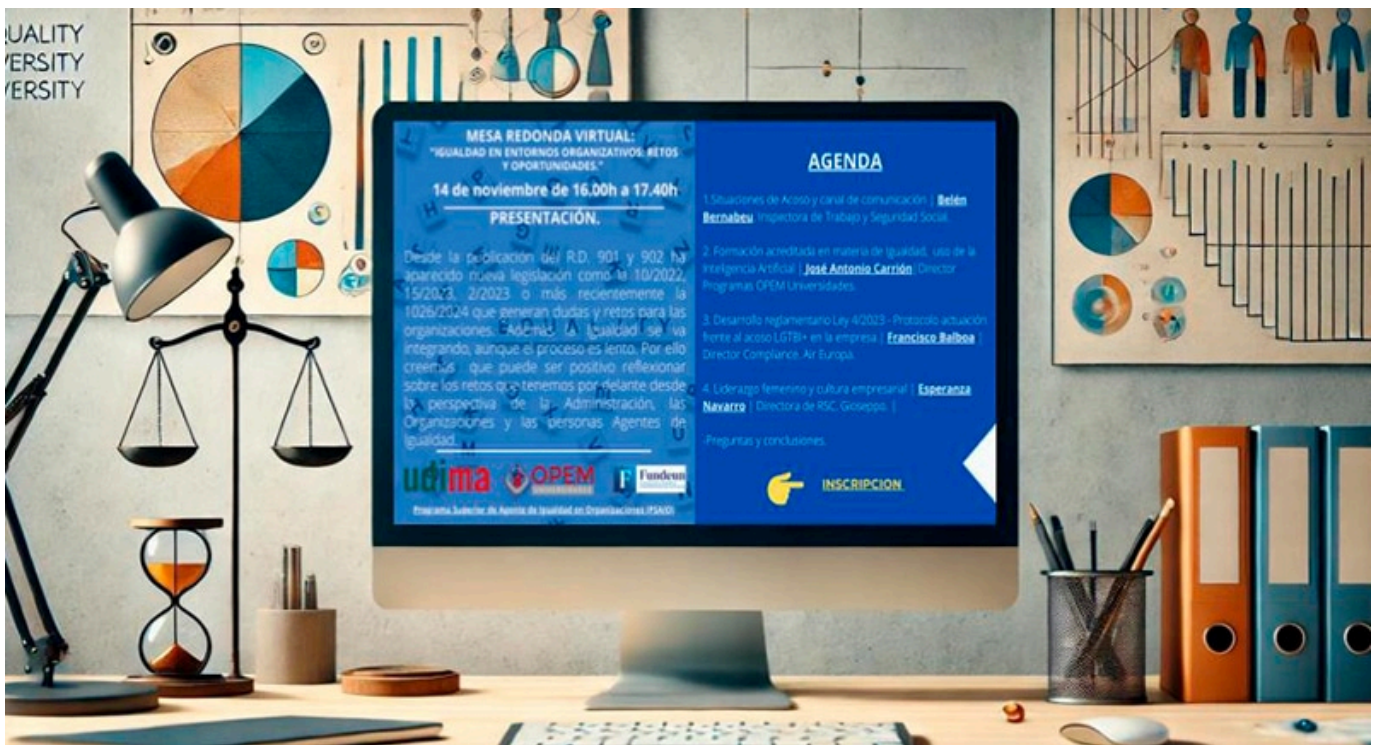


ACTUALIDAD

OPEM Universidades y UDIMA organizan mesa redonda virtual sobre igualdad en entornos organizativos y el nuevo RD sobre acoso en colectivos LGTBI+



Redacción | 5 Nov, 2024 | 2:50 am

OPEM Universidades, UDIMA y el [Curso Superior de Agente de Igualdad en Organizaciones \(PSAIO\)](#), organizan una mesa redonda virtual titulada «*Igualdad en Entornos Organizativos: Retos y Oportunidades*». Este evento, que se celebrará el próximo **14 de noviembre de 16:00 a 17:40 horas**, reunirá a expertos en diversas áreas para debatir sobre los desafíos y oportunidades que plantea la implementación de políticas de igualdad en el ámbito empresarial.

En [OPEM Universidades](#) se dedican a formar on y offline con una metodología propia, a directiv@s y mandos, con programas y acuerdos desarrollados con universidades. Nos gusta sentirnos socios en el servicio, humanizar la tecnología y ser ágiles y con mentalidad innovadora. Su experiencia está contrastada con el trabajo con grandes marcas desde 2007. Conscientes de la importancia de la igualdad de mujeres y hombres en las empresas, desde inicios del 2020, trabajan en el área con un equipo de profesionales integrados en instituciones educativas y empresas. El trabajo lo focalizan en su área de formación y metodología didáctica, para dar respuesta a la necesidad de las organizaciones en el



desarrollo de herramientas que les permitan contar con profesionales con las competencias necesarias para afrontar con éxito el Plan de Igualdad.

La mesa redonda tiene como **objetivo principal** abordar las dudas y retos derivados de la evolución legislativa reciente, que incluye normativas más allá del R.D. 901/902 como las leyes 10/2022, 15/2023 y especialmente la **1026/2024**. Este Real Decreto obliga a las empresas a implementar medidas específicas contra la discriminación y acoso hacia las personas LGTBI+, abarcando desde la contratación hasta la gestión del entorno laboral. Establece además que las políticas de igualdad y protocolos de acoso deben adaptarse para incluir la protección de este colectivo, generando nuevos retos en la gestión de la diversidad. Las organizaciones enfrentan la necesidad de integrar estas medidas de forma transversal, lo que ha generado dudas sobre los plazos de adaptación y las implicaciones operativas. *Esta legislación, aunque ha marcado un avance, también genera incertidumbre en las organizaciones, que enfrentan el desafío de adaptarse a un entorno en constante cambio.*

Los ponentes que participarán en esta jornada son:

1. **Belén Bernabéu**, Inspectora de Trabajo y Seguridad Social, abordará las *situaciones de acoso y los canales de comunicación* en el entorno laboral.
2. **José Antonio Carrión**, Director de Programas en OPEM Universidades, hablará sobre la *formación acreditada en igualdad y el uso de la inteligencia artificial* en este ámbito.
3. **Francisco Balboa**, Director de Compliance en Air Europa, explicará el *desarrollo reglamentario de la Ley 4/2023* y cómo afecta al protocolo de actuación frente al acoso LGTBI+ en la empresa.
4. **Esperanza Navarro**, Directora de RSC en Gioseppo, ofrecerá su visión sobre el *liderazgo femenino y la cultura empresarial*.

El evento es una oportunidad inmejorable para reflexionar sobre el avance de la igualdad como elemento positivo de marca en los entornos organizativos, y para que *directiv@s*, profesionales puedan identificar estrategias que favorezcan una mayor integración de estas políticas en sus organizaciones.

Además, al finalizar las ponencias, se abrirá un espacio de preguntas y conclusiones, donde los asistentes podrán interactuar con los expertos para aclarar dudas y compartir experiencias.

Para aquellos interesados en participar, la inscripción es gratuita y puede realizarse a través del siguiente [enlace](#). OPEM Universidades invita a todos los lectores de RRHH Digital a formar parte de esta jornada de aprendizaje y reflexión.



NOTICIAS RELACIONADAS

